



НЕФТЕЮГАНСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ

Автономное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«НЕФТЕЮГАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»)
сокращенное название организации

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета АУ «Нефтеюганский
политехнический колледж»

С.Д. Данилова
«22» июля 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора АУ «Нефтеюганский
политехнический колледж»



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
00EB8BD3EFB07B0D4E6E39919EAD89CD8A
Владелец Циленко Татьяна Владимировна
Действителен с 26.05.2025 по 19.08.2026

Приказ от 22.07.2026 № 01-01-06/326

**Положение
о первичной профсоюзной организации**

ВЕРСИЯ 1

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР № 37

ТИП ДОКУМЕНТА	Нормативно-методический документ
ВИД ДОКУМЕНТА	Положение
РАЗРАБОТАН	Отдел кадрового, документационного и правового обеспечения
ВЛАДЕЛЕЦ РЕГЛАМЕНТА	Председатель первичной профсоюзной организации АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»
ВВОДИТСЯ В ДЕЙСТВИЕ С	22.07.2026
СРОК ДЕЙСТВИЯ ПО	21.07.2029
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ	Один раз в год
МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ ПОДЛИННИКА:	Административно-учебный корпус/Кабинет А219

г. Нефтеюганск, 2026



СОДЕРЖАНИЕ:

1. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ.....	3
1.1. Термины.....	3
1.2. Сокращения.....	3
2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	5
5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	6
6. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.....	7
7. РЕВЕЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	11
8. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	11
9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ.....	12
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	12



Положение о первичной профсоюзной организации

1. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

1.1. Термины

В таблице 1 приведены термины и определения, используемые в Положении.

Таблица 1

Термин	Определение
Член Профсоюза	лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.
Работник	физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования.
Первичная профсоюзная организация	добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.
Орган первичной профсоюзной организации	орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.
Профсоюзный комитет	члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза, осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации колледжа.
Председатель первичной профсоюзной организации	представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями, а также руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет их заседания.

1.2. Сокращения

В таблице 2 приведены сокращения, используемые в Положении.

Таблица 2

Сокращение	Определение
Колледж	автономное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нефтеюганский политехнический колледж».
Профком	профсоюзный комитет



Положение о первичной профсоюзной организации

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1 Положение о первичной профсоюзной организации (далее - Положение) автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры (далее - Колледж) устанавливает единые правила реализации при взаимодействии с работодателем уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также социальных интересов их семей.

2.2. Положение разработано в соответствии с нормативными и методическими документами в области делопроизводства и архивного дела:

2.2.1. Конституцией Российской Федерации;

2.2.2. Федеральный закон от 12.01.1996 Ф 10~ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

2.2.3. Устав Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

2.2.4. Акты и решения профсоюзных органов;

2.2.5. Положение по делопроизводству.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Первичная профсоюзная организация сотрудников Автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганский политехнический колледж» (далее – первичная организация Профсоюза) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры (далее – территориальная организация Профсоюза) и создается решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.2. Первичная профсоюзная организация объединяет преподавателей, мастеров производственного обучения и других работников колледжа, являющихся членами профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

3.3. Организационно-правовая форма: общественная организация. В своей деятельности профсоюзная организация колледжа руководствуется Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ) и субъекта Российской Федерации (далее – субъекта РФ), нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующей территориальной организации Профсоюза. Положением о первичной организации Профсоюза.

3.4 Первичная профсоюзная организация может иметь право юридического лица в соответствии с законодательством. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации в территориальном органе Министерства юстиции в субъекте Российской Федерации по месту нахождения первичной профсоюзной организации.

3.5. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает прав юридического лица. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация сохраняет право представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников организации в силу Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», настоящего положения, иных законодательных актов. Право юриди-



Положение о первичной профсоюзной организации

ческого лица и финансовое обслуживание первичной профсоюзной организации осуществляет вышестоящий профсоюзный орган на основе договора.

3.6. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправия и партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов профсоюза.

3.7. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

3.8. В соответствии с Уставом Профсоюза член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации, не может одновременно состоять на учёте в другом профсоюзе по месту основной работы.

3.9. Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на архивное хранение или в выборный орган территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной организации Профсоюза.

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Целями и задачами профсоюзной организации колледжа являются:

- представительство и защита профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а в области коллективных прав и интересов, представительство и защита указанных прав и интересов работников колледжа;
- развитие и укрепление социальной диалога, в том числе участие в совместных консультациях и переговорах с работодателем по вопросам трудовой деятельности и социальной защиты членов профсоюза;
- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения;
- укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

4.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией колледжа;
- заключает от имени преподавателей, мастеров и других категорий работников колледжа коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственную или через территориальный комитет Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза. Выплата материальной помощи членам Профсоюза осуществляется в связи с чрезвычайными обстоятельствами и не должна носить регулярный характер;



Положение о первичной профсоюзной организации

- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиты их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного органа, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные настоящим Положением.

5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5.2. В соответствии с Уставом Профсоюза выборный орган территориальной организации Профсоюза имеет право:

- регистрировать Положение о первичной профсоюзной организации колледжа, изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывать в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости созывать внеочередное собрание первичной организации Профсоюза;
- устанавливать общие сроки проведения отчётов и выборов в первичной организации Профсоюза;
- обеспечивать единый порядок применения уставных норм в первичной организации Профсоюза.

5.3. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Деятельность профсоюзной организации колледжа определяется перспективными и текущими планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

5.4. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом расписания занятий и режима работы колледжа.

5.5. Приём в Профсоюз в соответствии с п.12 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приёма в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

С согласия работника колледжа, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлён на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюзной организации колледжа.



Положение о первичной профсоюзной организации

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявление в администрацию колледжа о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

5.6. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел.

5.7. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию колледжа считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию колледжа о прекращении взимания с него профсоюзных взносов.

5.8. Исключение из членов профсоюза производится на условиях в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания или профкома.

5.9. Учёт членов Профсоюза осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

5.10. Членские профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со статьей 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором колледжа и соглашением на уровне территориальной организации Профсоюза.

6. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Органами первичной профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной организации Профсоюза, ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов первичной профсоюзной организации и форма их избрания определяется собранием.

6.2 Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание (конференция) членов профсоюза, созываемое(ая) по мере необходимости, но не реже одного раза в год, по решению профкома. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе не 2/3 членов профсоюза, конференция – 2/3 делегатов.

6.3. Собрание:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации колледжа, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из установленных целей и задач профсоюза;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает казначея первичной профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совет) профсоюза;



Положение о первичной профсоюзной организации

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации колледжа в установленном порядке Уставом Профсоюза;
- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

6.4. Собрание может делегировать свои отдельные полномочия профсоюзному комитету.

6.5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

6.6. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

6.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации лица, или по требованию выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее чем за 15 дней.

6.8. Отчётно-перевыборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 5 лет в сроки и порядке, определяемые выборным органом территориальной организации Профсоюза.

6.9. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель профсоюзной организации.

6.10. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации колледжа и период между собраниями;

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией колледжа (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией колледжа и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

- созывает профсоюзные собрания;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

- ведёт коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) колледжа по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- ведёт сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

- совместно с администрацией колледжа (уполномоченными колледжа) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;



Положение о первичной профсоюзной организации

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания работников колледжа для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников колледжа по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, доплат, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в колледже, заключает соглашение по охране труда с администрацией колледжа (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников колледжа создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплаты заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путёвок и отдыха;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации колледжа (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договоренности с администрацией колледжа совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни работников колледжа вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации колледжа (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- контролирует выполнение условий Отраслевого и территориального соглашений;
- организует прием в Профсоюз новых членов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;



Положение о первичной профсоюзной организации

- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в территориальную организацию Профсоюза;

- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;

- обеспечивает сбор членских взносов и их поступление на счёт вышестоящей территориальной организации Профсоюза. С согласия Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией лица решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов;

6.11. Профсоюзный комитет избирается на 5 лет, подотчетен собранию и выборному вышестоящей территориальной организации профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

6.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

6.13. Председатель первичной организации Профсоюза:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией колледжа, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов территориальной организации Профсоюза;

- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз;

- вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании;

- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета;

- организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации;

- реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

6.14. Председатель первичной профсоюзной организации колледжа подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.



7. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза колледжа является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

7.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза, и настоящим Положением.

7.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. При необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный профсоюзный орган территориальной организации Профсоюза.

7.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

7.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

7.6. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или президиумом выборного органа территориальной организации Профсоюза.

8. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о первичной профсоюзной организации колледжа, Положением (уставом) территориальной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

8.2. Имущество первичной профсоюзной организации образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза.

8.3. Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением о первичной профсоюзной организации, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

8.4. Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

8.5. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

8.6. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счета в банках и печать установленного в Профсоюзе образца.



Положение о первичной профсоюзной организации

8.7. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не несут ответственности по обязательствам этой организации, а сама первичная профсоюзная организация колледжа не отвечает по обязательствам своих членов, состоящих на учете в данной организации.

9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной организации Профсоюза колледжа принимается собранием по согласованию с выборным профсоюзным органом территориальной организации Профсоюза.

9.2. Реорганизация или ликвидация первичной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе собрания первичной организации Профсоюза колледжа, так и по инициативе президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

9.3. В случае принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза колледжа имущество, оставшееся после ликвидации организации направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и президиума выборного профсоюзного органа территориальной организации Профсоюза.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Первичная профсоюзная организация АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

10.2. В случае изменений законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации, а также Устава АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» настоящий документ, а также изменения к нему применяются в части, не противоречащей вновь принятым законодательным и иным нормативным актам Российской Федерации, и Уставу АУ «Нефтеюганский политехнический колледж».

10.3. Местонахождение первичной организации Профсоюза ее руководящих органов: 628303, ХМАО-Югра, г. Нефтеюганск, микрорайон 11Б, здание 19.



Положение о первичной профсоюзной организации

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	Фамилия, инициалы	Дата	Подпись
Председатель первичной профсоюзной организации	Данилова С.Д.	22.07.2026	Согласовано
Юрисконсульт	Журавская И. А	22.07.2026	Согласовано
И.о. начальника отдела кадрового, документационного и правового обеспечения	Горбунова В.Н.	22.07.2026	Согласовано